

ROTARY CLUB OF OMIYA WEST

Rotary 



2016～2017年度 大宮西ロータリークラブ週報



創 立：1963年3月22日	会 長 新見 和男	第2511例会	2017/ 4/17
例会場：パレスホテル大宮	幹 事 渋谷 廣慶	発行 日	2017/ 4/24
例会日：月曜日12:30～13:30	会報委員長 平岡 健太	会報 当番	石丸 主憲

会長あいさつ

会長 新見 和男

皆様、こんにちは。久しぶりのパレスホテルでの例会となりました。

さて、4月10日(月)の移動例会では社会奉仕事業として第12回目の砂場清掃を櫛引町の



『宮後公園』と『熊野下公園』の2公園で行いました。天気も良く、会員の皆様のご協力により大変きれいに蘇りました。近隣のお子様達が安心して安全に遊べる砂場になりました。久しぶりに爽やかな汗をかきました。

そして、4月14日(金)栃木県にあるプレステージ C.C.に於きまして、第2770地区第3、第4グループ合同ポリオ撲滅チャリティーゴルフコンペが開催されました。全体で139名が参加し我が大宮西RCは、7組28名が参加、1位から4位までを独占、男性の部優勝中村雅之会員、そして女性の部優勝は福田和子会員、男女共に優勝という快挙を成し遂げました。

そして中村さんは、エイジシュートも達成しました。改めておめでとうございます。

本日より、米山奨学生のシャキヤ・スラクシャさん ネパール出身の方がいらっしゃいました。1年間どうぞ宜しくお願い致します。

詳細につきましては、木本栄一カウンセラーより後程、ご紹介とご本人のご挨拶があります。

そして、本日のゲスト卓話者は、お茶の水女子大学教授でいらっしゃいます永瀬伸子様をお迎えしております。興味深いお話しが伺えると思います。どうぞ宜しくお願い致します。

お客様及び奨学生ご紹介

小木曾賢己 副会長

お茶の水女子大学基幹研究院教授、学長補佐、
日本学術会議会員、
日本学術会議経済学委員会ワークライフバランス
研究分科会委員長、統計委員会委員

永瀬伸子 様

野村証券株式会社 さいたま支店

支店長 北川敏也 様

米山記念奨学生

シャキヤ・スラクシャ 様

奨学生挨拶

米山記念奨学生カウンセラー
木本栄一 会員



2017年4月から2018年3月まで我がクラブでお世話をする米山記念奨学生をご紹介します。

姓はシャキヤ、名はスラクシャさんです。出身国はネパールです。ネパールの大学院を卒業し地元の銀行で働いていましたが、人材育成のための教育や訓練システムを研究したいと2014年4月に来日しました。アルバイトをしながら日本語学校に通い、2016年4月から獨協大学修士課程1年(社会科学学科)に入学しました。専攻は経済経営情報学です。この4月から修士2年になりました。日本で就職したいと現在は就職活動中です。

これから1年間、会員皆様のご支援をよろしくお願い申し上げます。

米山記念奨学生
シャキヤ・スラクシャ様

ご挨拶頂きました後に新見和男
会長より奨学金が授与されました。



親睦と奉仕そして人づくり

事務局：さいたま市大宮区桜木町1-11-2 YK-12ビル 4F

TEL. 048-871-8881 FAX. 048-871-8882

E-mail: info@rc-omiya-west.com HP: http://rc-omiya-west.com/



退会ご挨拶

藤井公房 会員



大宮西ロータリークラブにおきまして、3年間大変お世話になりました。誠にありがとうございました。皆様からご指導を頂いた3年間は大変貴重な時間であったと考えております。

引き続き、後任支店長の北川のご指導を何卒宜しくお願い致します。

3年間、本当にありがとうございました。



後任支店長の北川敏也様よりご挨拶頂きました。

幹事報告

幹事 渋谷廣慶



本日、理事役員会が開催され、4～6月までのプログラムが承認されました。その中には、現在絶不調のアルディージャ関連企画が卓話（次週）と応援（6月4日（日））という、気になる企画が入っております。何とか今週アウェー戦で勝利して少し明るい例会（4月24日）にして欲しいものです。本日は、特にありませんので、余計なことをお話ししました。以上です。

委員長報告

IM実行委員 竹内雅人 会員



4/14ポリオ撲滅チャリティゴルフに沢山のご出席ありがとうございました。優勝、エイジ賞は中村雅之会員、女性部門では福田和子会員、大宮西RCが総なめで素晴らしい大会でした。

会員増強部門 高橋誠一 委員長



ミス・アース埼玉のミス・コンテストを6月2日にパレスホテル大宮で開催します。大宮西ロータリークラブの会員の皆さん、是非、会員1人が1人の紹介をお願いします。埼玉を活性化する為のイベントです。埼玉県さいたま市も協賛いただきます。

奉仕プロジェクト部門 高橋秀樹 委員長



・3/25ナイトミュージアム移動例会の報告。

誕生祝 4月生まれ



親睦委員会 藤嶋剛史委員長

齊藤照夫（1日）、相原 武（7日）、木本栄一（8日）、永井 博（8日）、田村戸一（16日）、佐藤真義（17日）、井上勝美（18日）、内山直樹（20日）、山本貴之（21日）、鈴木恭二（22日）、重松高浩（22日）、小河原 豊（24日）、荒井伸夫（26日）、各会員



佐藤真義 会員



本日はお誕生日のお祝いありがとうございます。偶然本日が私の誕生日ということで、皆様を代表しご挨拶させていただきます。私は本日で56歳になりました。会社員です。段々と定年が近づいてきており、最近では定年後の生活をどう過ごすか？ということがチラチラと頭の中をよぎるようになりました。また一日一日を大切に楽しく過ごすことを心がけております。これからも大宮西ロータリークラブの皆様と楽しく過ごしていきたいと思っておりますので、今後ともどうぞよろしくお願い申し上げます。

ゲスト卓話

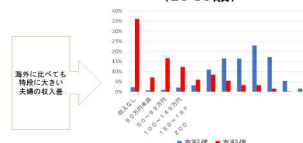
お茶の水女子大学基幹研究院教授、
学長補佐、日本学術会議会員、
日本学術会議経済学委員会
ワークライフバランス研究分科会委員長、
統計委員会委員



永瀬伸子 様

- 『女性活躍の考え方と今後の対応』
- ◆アベノミクスの3番目の矢 女性活躍
その背景
 - ・結婚しない男女の増加、子どもを持たない男女の増加
 - ・高齢者の増加と労働力不足
 - ・男性の賃金—1990年代後半から下落続けている（最近はやや横ばい、少し回復）
- ⇒出生率を下げないで働く女性増やし、かつ、女性の生産性と賃金を引き上げる政策

大きい夫と妻の収入格差
(20-59歳)



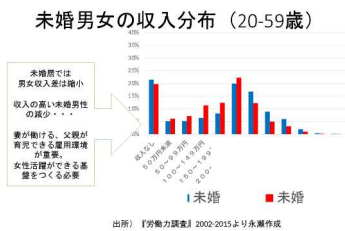
出所) 『労働力調査』2002-2015より作成

- ◆女性の第1子出産と離職が大きい夫婦の年収差や夫婦分業の基盤
 - ・正社員でない経験が評価されにくい
 - ・離職するとパート等での採用がほとんどになる
 - ・出産後の継続を増やす政策 育児休業法、保育政策

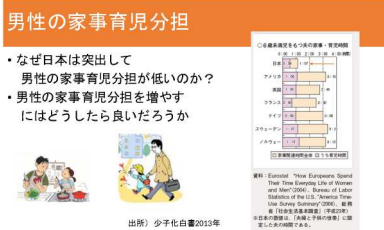
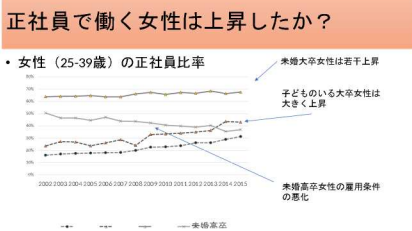
育児休業法ができた1992年以降も、2005年の頃もほぼ変わらず25%程度
正社員は15%程度だった



Source: 1985-1999 国立社会保険人口問題研究所『出生動向基本調査』横断面の5年平均



出所 『労働力調査』2002-2015より永瀬作成



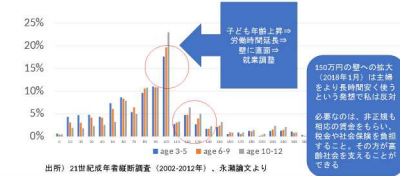
出所) 少子化白書2013年

- ◆男性の家事育児分担を減らす企業文化
 - ・個人の価値観というより、企業風土、企業文化(同僚の規範)が大きい (Nagase and Brinton)
 - ・残業、転勤慣行、若い時の評価の蓄積が長期の影響を持つ慣行

- ・男性の育児休業の取得
 - ⇒ 専業主婦世帯と違った父親としての成長のきっかけ
 - ⇒ 0歳で子どもとかかかわると子どもを知るように、1歳、2歳と続けていくと父親としての自信に (菅原ますみ(2009))



有配偶パート女性の103万円の壁、106万円の壁、130万円の壁



- ◆女性活躍への対応
 - ・企業 ⇒ 企業文化・企業の評価基準等を変えること
 - ・政府 ⇒ 税制・社会保険において、主婦の配慮から、ケアの配慮にかえること
 - ・家庭 ⇒ 子どもの教育をかえること
女性も稼がないと生きていけないこと
子育てを女性だけの役割としないことを教える

大きい社会変革をしないと乗り越えられない少子高齢化社会

—有り難うございました—

(パワーポイント資料より。配布物：日本経済新聞記事3枚)



永瀬伸子教授(左)と新見和男会長