

ROTARY CLUB OF OMIYA WEST



2018～2019年度 大宮西ロータリークラブ週報



創立：1963年3月22日 会長 新井 清太 第2575例会 2018/10/15
例会場：パレスホテル大宮 幹事 新藤 栄介 発行日 2018/10/22
例会日：月曜日 12:30～13:30 公共イメージ向上委員会 川井 理砂子 週報当番 川井 理砂子

会長あいさつ

「知り合いを広める」

会長 新井 清太

慶応義塾大学 菊澤研宗先生、本日は卓話にお越し頂き誠にありがとうございます。事前にご講演の資料を拝見致しましたが、我々経営者、組織を束ねる立場の者として今日のお話は大変勉強になる貴重な内容であるようですので、皆様どうぞ楽しみにして頂きたいと思っております。



そして田中雅樹様、ようこそお越し下さいました。後ほど入会式を執り行いますので宜しくお願い致します。現在の会員増強の状況ですが、田中様が入会されて会員数124名です。もっと入っているのではと思われる方もいらっしゃるかもしれませんが、若干の退会者が出ておりますので純増4名ということになります。どうぞ引き続き会員増強にご協力宜しくお願い致します。

また今月4日には地区職業奉仕セミナーが開催され、クラブからも多くのメンバーが出席致しました。当日は日高屋代表の神田正氏のご講演で大変ためになるお話を聞くことが出来ました。懇親会の席で、気が付くとうちのクラブの副SAA風岡淳一君が誰に言われるとも無くあちらこちらで名刺交換をしているのを目にしました。まさにしっかりとロータリーに参加し積極的に知り合いを広めることを実践されていたのを見て、非常に感心したのと同時にとても頼もしく思えましたのでお話しさせて頂きました。本日もどうぞ宜しくお願い致します。

お客様紹介 染谷 義一 副会長

慶応義塾大学 商学部 教授

菊澤 研宗 様

入会式

<紹介者>
大楽 剛 会員



<入会者>
株式会社 雅夢
田中 雅樹 様

みなさま、はじめまして。
株式会社 雅夢 の田中雅樹と申します。
弊社では、リムジンに乗って特別な時間、特別な時、日常ではあじわえない異空間の中を金色の泡と色彩豊かな光でのおもてなしを利用して頂くサービスを行っております。2名様～6名様での利用が出来ます。今年、設立した会社でいろんな形でお手伝いが出来ればと思います。
ロータリーに入れて頂いたのも皆様と出会い輪を持って社会の為に私たちが出来る事を探していきたいと思っております。
ご指導、宜しくお願い致します。



ロータリーの旅を楽しもう！

事務局：さいたま市大宮区桜木町1-11-2 YK-12ビル4F
TEL. 048-871-8881 FAX. 048-871-8882
E-mail: west@rc-omiya-west.com HP: http://rc-omiya-west.com/



幹事報告

幹事
新藤 栄介 会員



ご案内しております地区大会 2 日目 11/11(日) 大宮ソニックシティ大ホールでの第 2 本会議、必ず出欠連絡をくださいますようお願い申し上げます。

本日、地区大会記念ポリオ撲滅チャリティーゴルフコンペがプレステージ CC で開催されております。当クラブからは中村雅之会員・福田和子会員・山田修会員・浅間重行会員の 4 名にクラブを代表して参加していただいております。

皆様のテーブルに、「ハイライトよねやま」と「ピンクリボン運動の記事が掲載された 10/3 の埼玉新聞の記事」を配布させていただきました。お目通しください。

先週、当クラブの米山奨学生ムハマド・ナジム君が、大貫パストガバナーの上尾西ロータリークラブで卓話をしてお褒めの言葉をいただきました。次週 22 日の例会では、そのナジム君に卓話を予定しております。

また、例会終了後に役員会がございます。役員の皆様はスケジュール調整のほどお願い致します。幹事報告は以上です。

委員長報告

社会奉仕委員会
委員長
荒井 理人 会員



- ・10/27 開催 大宮ろう学園「のぼら祭」へのバザー提供品のお願い
- ・10/27 ピンクリボン運動例会 当日の注意事項

<部会>
経営勉強会 幹事
池田 進 会員



第 12 回 経営勉強会 【H31.2/22(金)～2/24(日)】
開催についてのお知らせ

卓話

慶應義塾大学 商学部
教授 菊澤 研宗 様



日本軍に学ぶ
組織の不条理とその回避
－リーダーの条件－

本日の卓話は、事業を経営する全ての人にとって、大変に有意義なものでした。卓話の冒頭、菊澤先生は第二次世界大戦時の大和特攻を題材として、合意的根拠に基づく討論ではなく、日本人組織特有の「空気」による意思決定が行われたとする山本七平氏の空気論を紹介。「黒い空気」の発生は、完全合理的な人間像を前提とする正統派の経済学では説明ができない事象であり、仮に不条理を排除しようとするれば取引コストが発生するために、黒い空気は、組織を無責任化させ、暴走させると指摘。その上で、「黒い空気」脱却のための方策として、カルロスゴーン社長の就任(日産)を例にあげ、しがらみのない社外役員登用の道を示唆、さらに「黒い空気」是正のための「取引コスト」を下げる観点から意外にも飲み会が重要であるとの指摘も。最後には、「黒い空気」に負けないリーダー像として、①徹底的に合理的な損得勘定をしつつも、②最後は、その結果が正しいのか、勇気をもって価値判断すべき。その責任を取る覚悟がリーダーには必要であるとの、胸に突き刺さるようなお話がありました。菊澤先生、ご多用の中、貴重なお話をありがとうございました。



取引コスト節約原理:不条理発生

変化による
個別利益



その変化に必要な人間関係上の取引コスト

- 現状が非効率的で、不正であっても現状に留まり、不正を隠蔽する方が合理的
- 社会的に非効率的で不正な状態を選択する方が個人的に合理的となる。
- 合理的不正・合理的非効率 = 不条理発生



不条理、黒い空気、良心のやましき沈黙

- 不正や非効率な状態を選択し、維持・隠蔽した方が合理的だという不条理な帰結は、反社会的なので、公言しにくい。



- 損得計算の結果、不正や非効率を維持・隠蔽する方が得だという点で一致したとき、メンバーは「やましき沈黙」に陥る！黒い空気発生！
- 不条理現象を予測したとき、「これはやってはいけないと思いつつ流される」とき、黒い空気が発生し、良心の「やましき沈黙」が起こる。

黒い空気、科学性、そして組織暴走

- はじめから「空気」は存在しない。
- 関係者が取引コストを付度し、損得計算し、不正や非効率を合理的に選択するとき、つまり不条理に導かれるとき、良心の「やましき沈黙」、黒い空気が発生。



- しかし、メンバーの損得計算の結果が一致したとき、それに従う行動は客観的・科学的なので、だれも責任を取る必要性を感じない。

- こうして組織は無責任となり、暴走する。

黒い空気に負けないリーダーの条件

- 以上、黒い空気の発生を抑制し、不条理に陥らないためには、まずリーダーは徹底的に損得計算し、そして不条理に直面し、それを体験してほしい。

- 損得計算した上で、リーダーはその結果に従うことが正しいのかどうか、勇気をもって価値判断すべき。日本人は価値判断に弱い。価値判断し、その責任をとる覚悟がリーダーには必要。

- 損得計算して、たとえ損しても、お客さんのためになると思うと、勇気がわいてくる。松下幸之助



米山記念奨学生 近況報告

ナジム君、10月10日(水)上尾西ロータリークラブにて卓話を行いました。大好評でした！

大貫パストガバナーと記念写真



バッチリ決めたスーツ姿のナジム君