



薦を頂いた、熊木雄太郎会員を2025-2026 ガバナー候補者として全会一致で選出した旨の報告が届いております。

②地区危機管理会よりトルコ・シリア大地震救援募金活動ご協力のお願いが来ております。被災民支援や、復興支援に役立つようご協力の依頼です。締め切りが3/20(月)

となっておりますので宜しくお願い致します。

③次年度へ向けての研修が始まります 地区チーム研修セミナーが2/22(水)9:30よりソニックシティ4階、会長エレクト研修セミナーが3/13(月)14(火)、ソニックシティで行われます。該当の方のご予定をお願い致します。

④台湾南投扶輪社60周年記念式典及びゴルフコンペへの参加の申し込みの締め切りが本日2/20(月)までとなっております。ご希望の方はお忘れなきようお願い致します。

⑤本日例会後役員会を開催いたします。役員の方は宜しくお願い致します。

⑥ガンちゃん、おみやげありがとうございます。

米山記念奨学金支給

米山記念奨学委員会 委員長 円谷 友香より
米山記念奨学生 グェンティガンさんに支給



卓 話



ご紹介
■長期計画特別委員会
委員長 荒井 伸夫

クラブ戦略計画について

国際ロータリー2770 地区
パストガバナー
北 清治 様

D2770 パストガバナー (2004-05 年度)
国際ロータリー理事 (2013-15 年度)
ロータリー財団管理委員 (2016-20 年度)
RLI 国際理事会理事 (2020-25 年度)
RLI 日本支部委員長 (2015-24 年度)



2023-24 年度
ゴードン R. マッキナリーRI 会長
(スコットランド)

会長テーマ
「CREATE HOPE IN THE WORLD」
「世界に希望を生み出そう」

●クラブを元気にするには何が必要か？

2019年調査 あなたは、より良いクラブにするため、クラブの現状を変えてゆきたく思いますか？

「どてもそう思う」「どちらかというと思う」

会員歴	割合
入会3年以内	57.3 %
入会4～10年	66.1 %
入会11～20年	63.7 %
入会21年以上	57.8 %
全体	61.6 %

クラブリーダー(会長や理事会)は、会員のこのような、普段はあまり顕在化しない声を聴き取り、クラブをより良くするためのアクションを起こす必要がある！

- ・元気なクラブづくり
＝クラブ・リーダーシップ・プラン (CLP)
- ・会員増強
- ・クラブ運営
- ・クラブのビジョン・戦略計画づくり
- ・会員のリーダーシップ養成と発揮する機会

●クラブが直面している課題対応として
クラブのビジョン・戦略計画の立案と推進がクラブの問題解決、元気なクラブづくりへの突破口になります！

《クラブ改革の目標》

・会員が充実したロータリーライフを享受することができ、かつ社会的評価(存在価値)の高いクラブに再生する。

《改革の方向性》

・長期的なビジョン・戦略を定め、年度を超えて継続的に改革を推進する。

●クラブのビジョン・戦略計画を定める

(理想のクラブ像とは?) 私たちはどのようなクラブを目指したいのか?

(理想の会員像とは?) 私たちはどのようなロータリアンを目指したいのか?

●クラブのビジョン・戦略計画立案・推進のポイント

戦略計画委員会の設置

1. クラブ指導者がクラブの現状を真摯に把握・分析し、課題を全員で共有する。
2. みんなで希望に満ちたクラブの将来像を描く。
3. 会員満足度アンケートを定期的実施し、事業計画に反映する。
4. 年度を超えて継続的に改革に取り組み評価測定を可能にする。(会長エレクト、会長ノミニも参画する)



●戦略計画委員会(浦和東RC)

1. 委員会は、クラブの近未来像を調査研究し、クラブ運営に継続的に必要とする事項を立案し、理事会に提案すること。
2. 毎年度、推進会議からの改善提案を反映した修正を行い、理事会に諮ること。
3. 推進会議や各委員会の求めに応じて、説明や助言を行う。
4. 委員会構成は、ガバナー補佐経験者と会長・会長エレクト・会長ノミニとする。
5. 委員の任期、ガバナー補佐経験者は3年とし留任を妨げない。会長・会長エレクト・会長ノミニは役職をもってその任にあたる。
6. その他疑義については、クラブ細則第8条・第1節(1)に記載されている通り理事会承認事項です。

●戦略計画推進会議(以下推進会議という)

1. 推進会議は、クラブのビジョン声明と優先項目を年度計画書に積極的に反映させること。そして、実践評価した内容に継続性を持たせること。
2. 推進会議は、実践に伴った改善計画案を戦略計画委員会に提案すること。